



# Our Nurses, Our Future

Befragung zum Internationalen Tag der  
Pflegerinnen

Eine Vision für optimale Pflege in  
Deutschland im Jahr 2040

Mainz, 12. Mai 2023

Es wurde eine **Online-Befragung** durchgeführt, deren Ziel es war, herauszufinden, welche Aspekte für eine **optimale Pflege in Deutschland im Jahr 2040** relevant sind. Dabei wurden insbesondere die Fragen untersucht, welche Rahmenbedingungen und Strukturen notwendig sind, um dieses Ziel zu erreichen, sowie welche konkreten Wünsche und Ideen existieren, um den Pflegeberuf langfristig zu stärken.

**Grundgesamtheit:** Pflegefachpersonen in Deutschland

**Teilnehmende,** die vollständig die Befragung abgeschlossen haben: 291

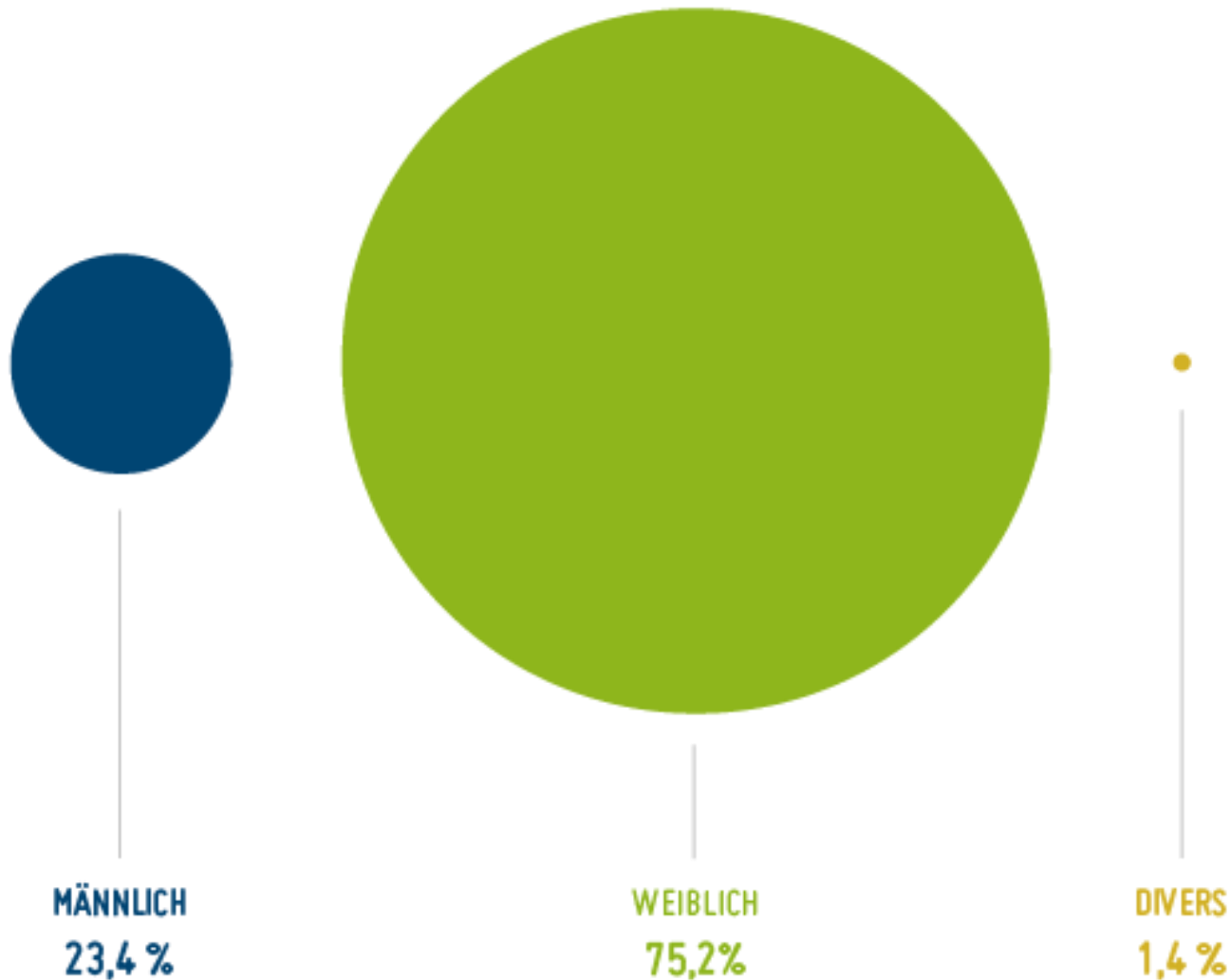
**Zeitraum der Befragung:** 24. April 2023 bis 5. Mai 2023

- 1) Demografische Daten**
- 2) Zentrale Ergebnisse der Befragung**
- 3) Vision Pflege 2040**



# Demografische Daten

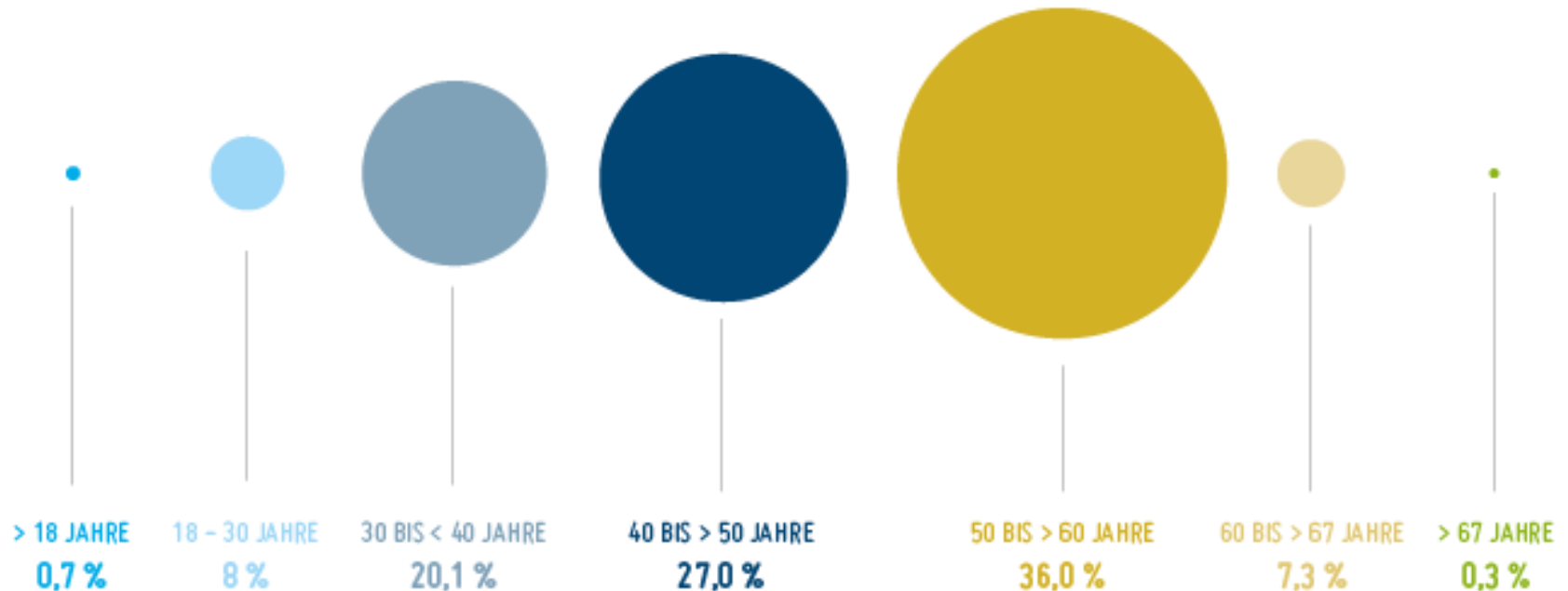
## Geschlechterverteilung



# Demografische Daten



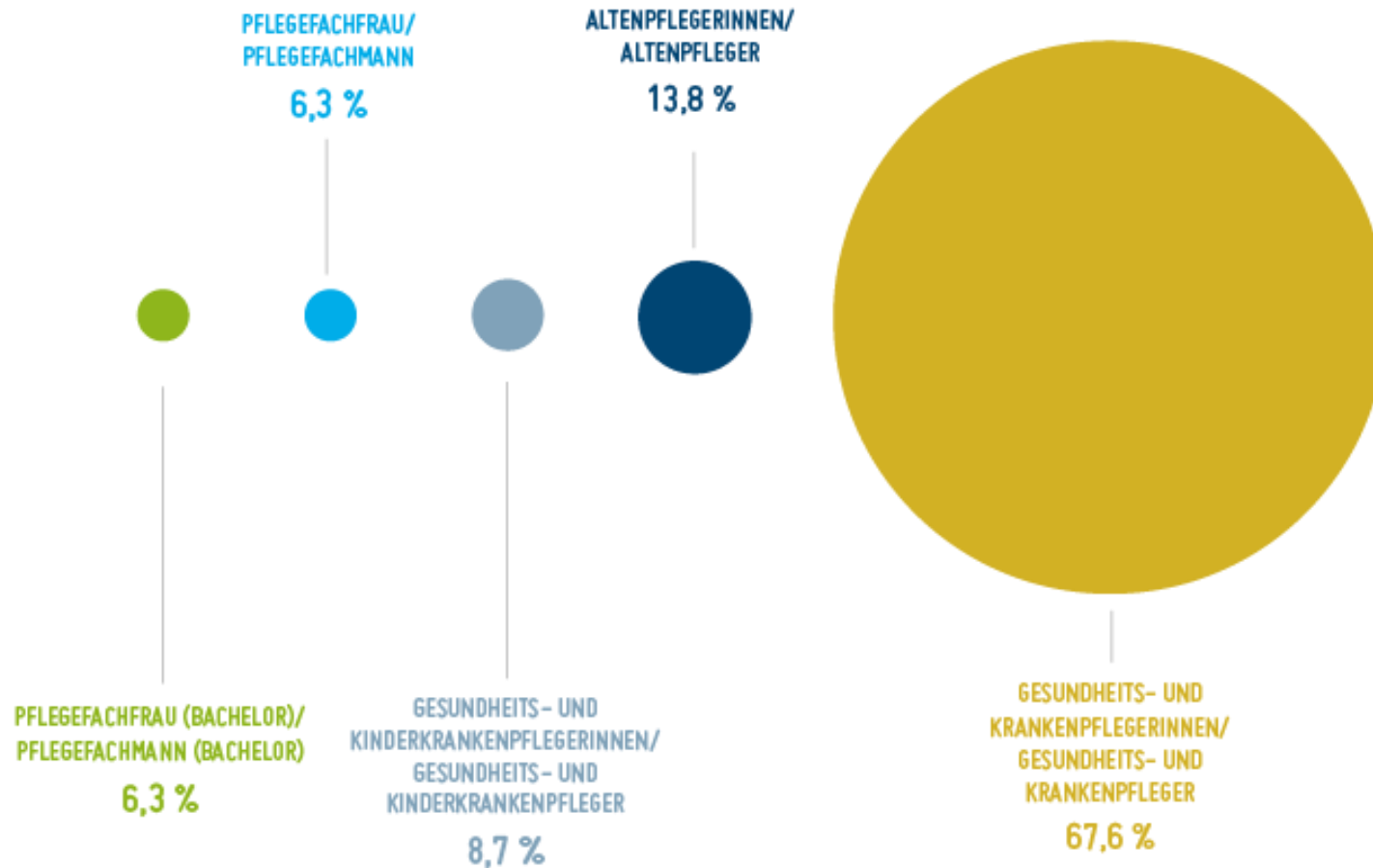
## Alter



# Demografische Daten

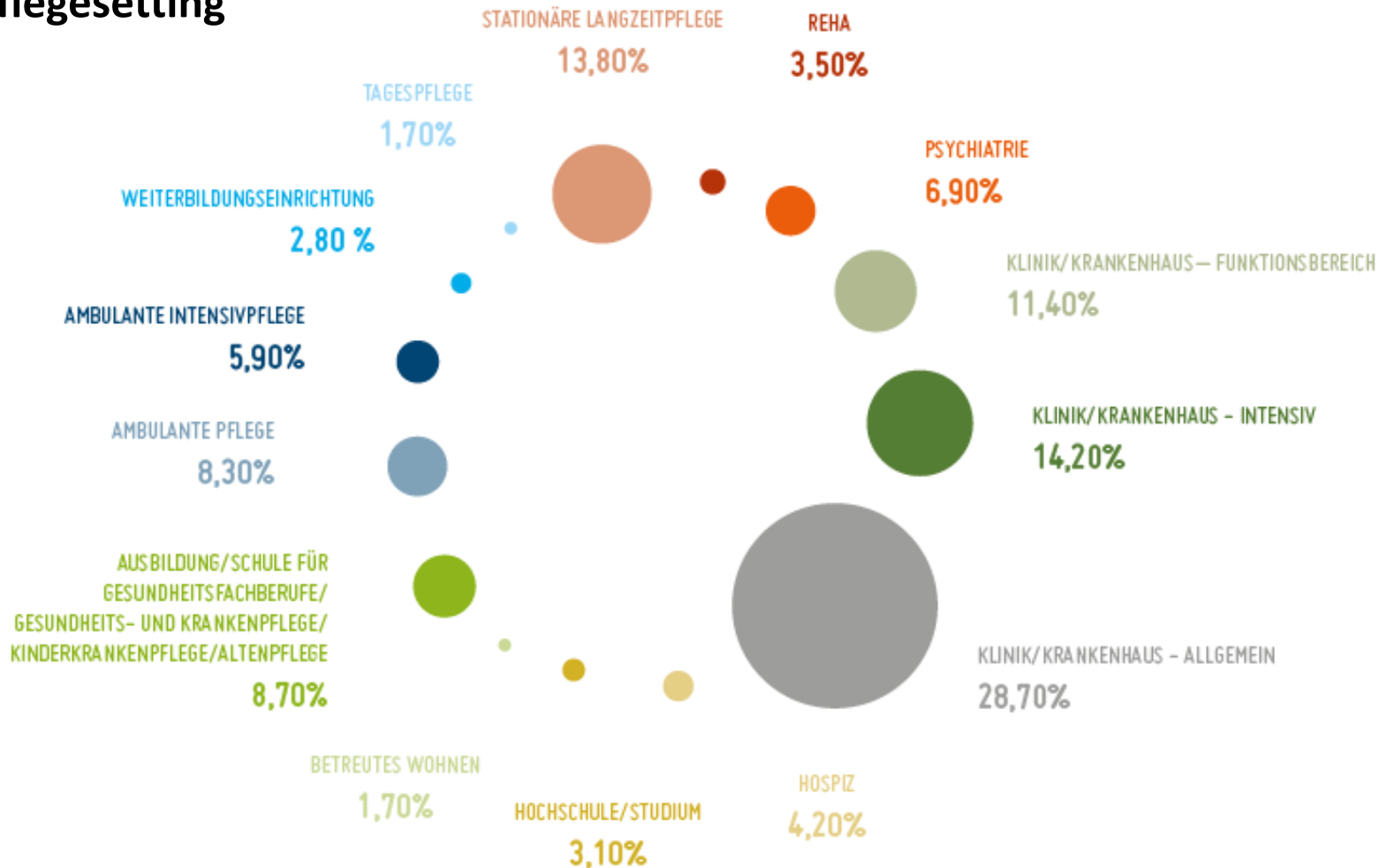


## Berufsabschluss



# Demografische Daten

## Pflegesetting



**1) Demografische Daten**

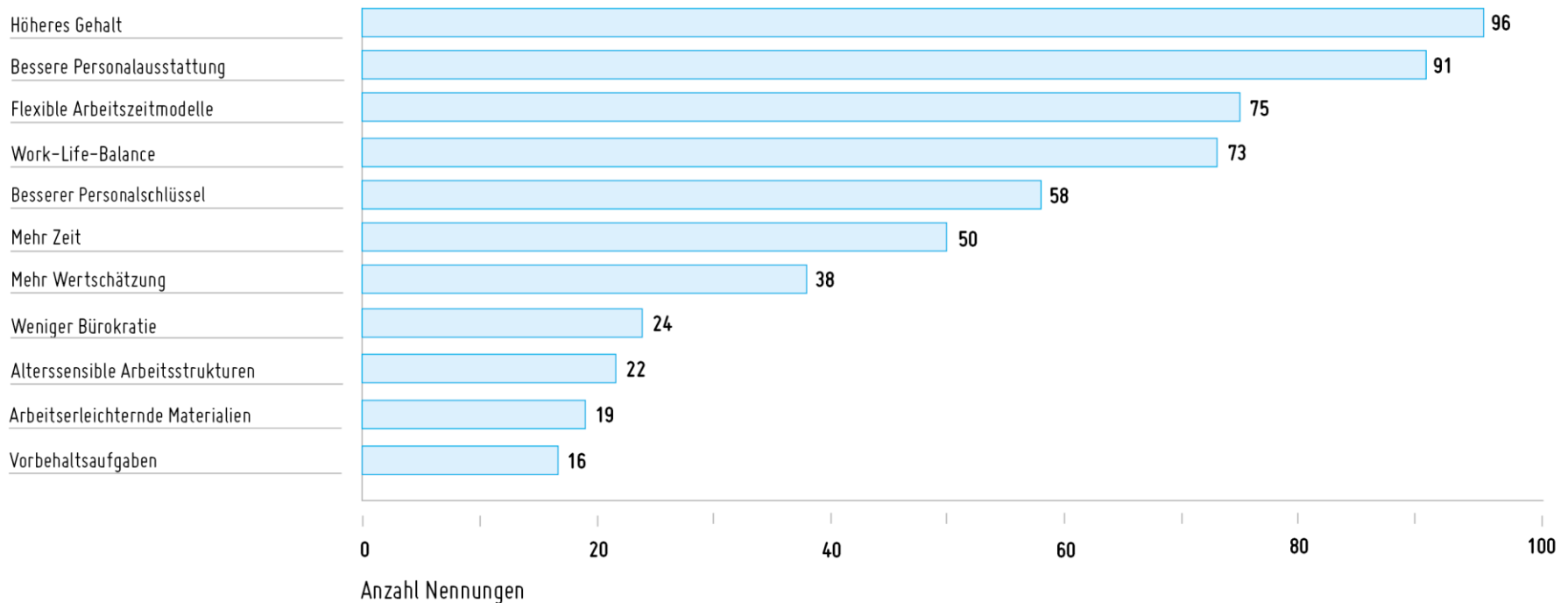
**2) Zentrale Ergebnisse der Befragung**

**3) Vision Pflege 2040**



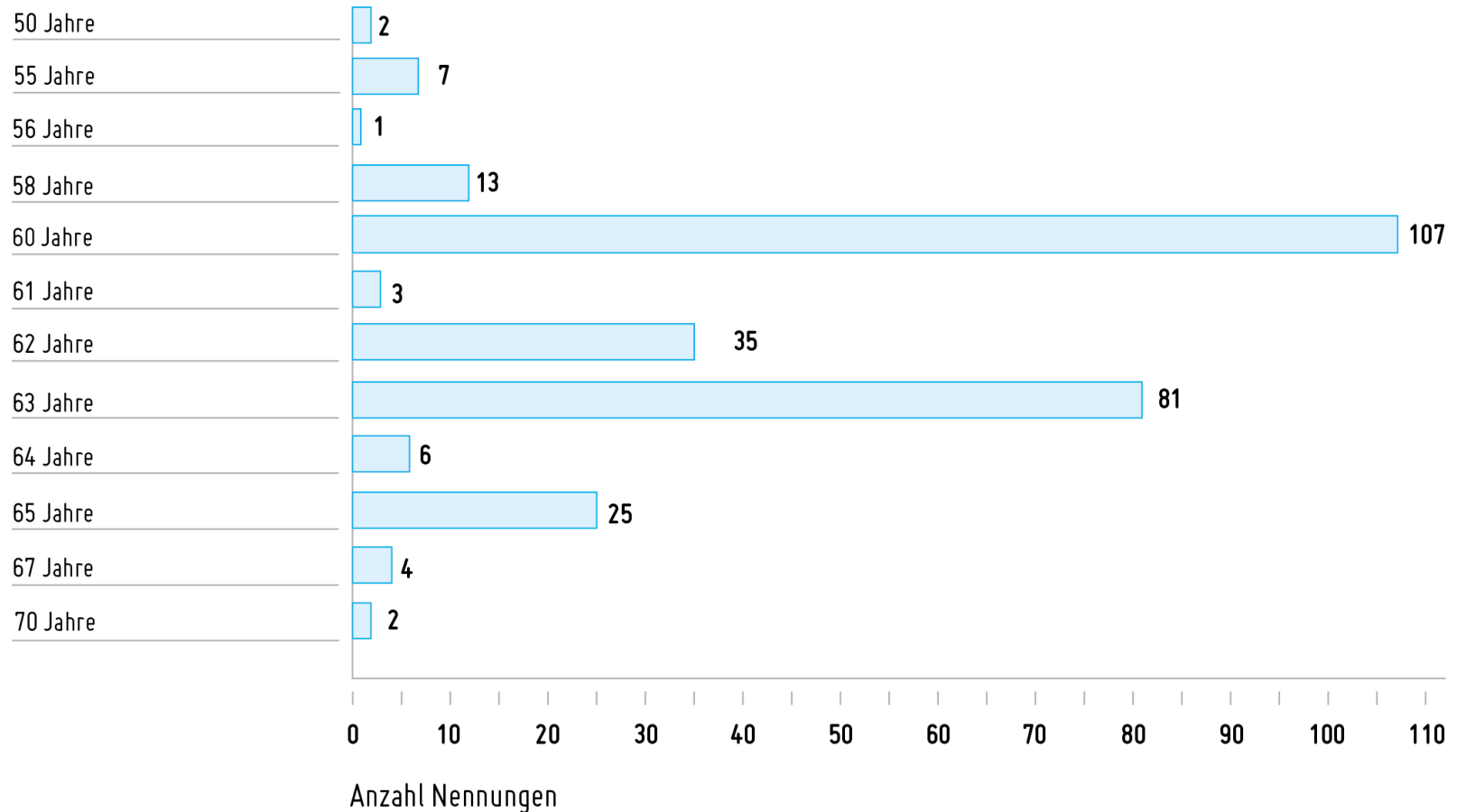
# Zentrale Ergebnisse

**Welche Rahmenbedingungen brauchen Sie konkret, um Ihren Beruf gern und bis zu Ihrem Renteneintritt auszuüben?**



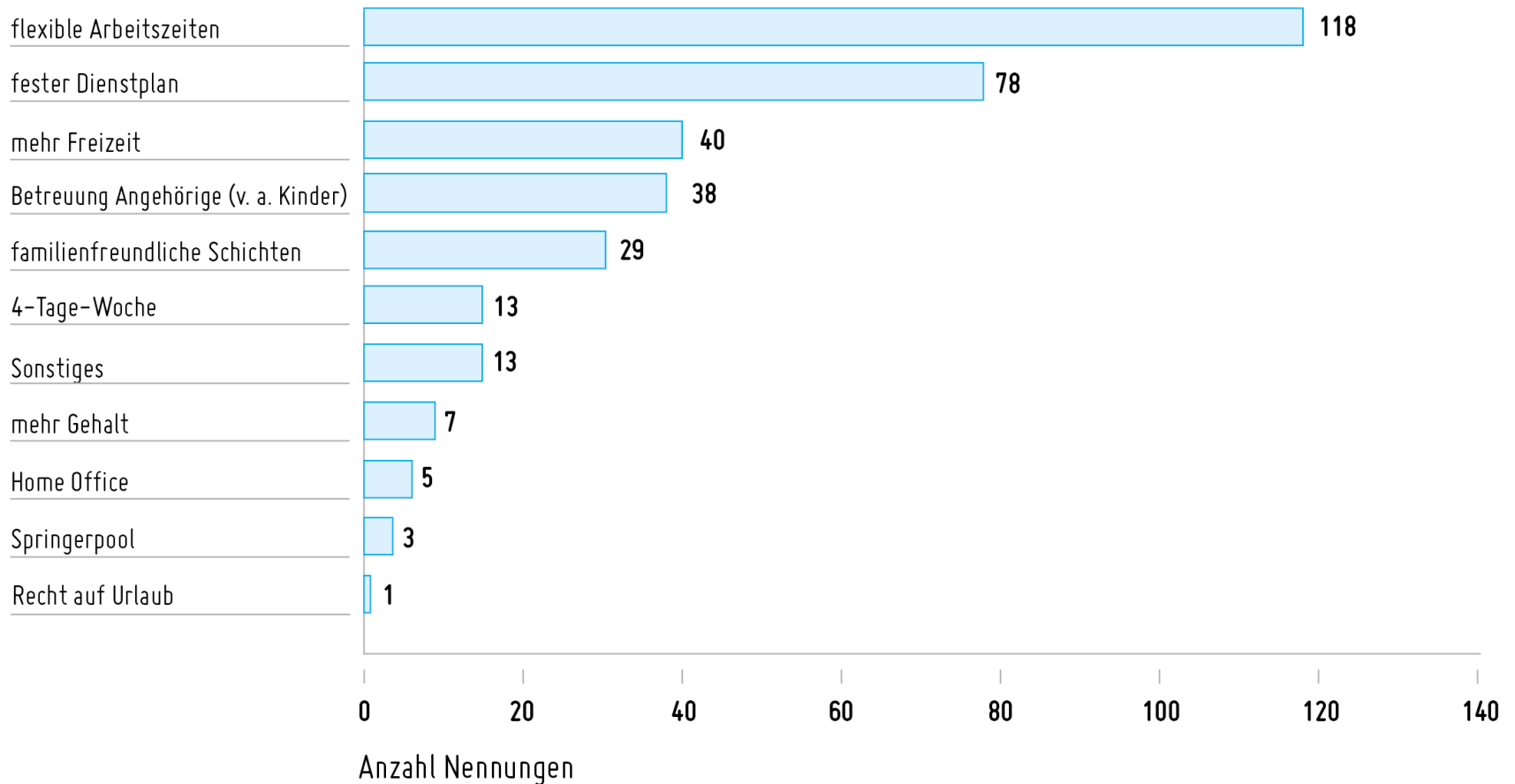
# Zentrale Ergebnisse

## Welches Renteneintrittsalter sehen Sie als ideal an?



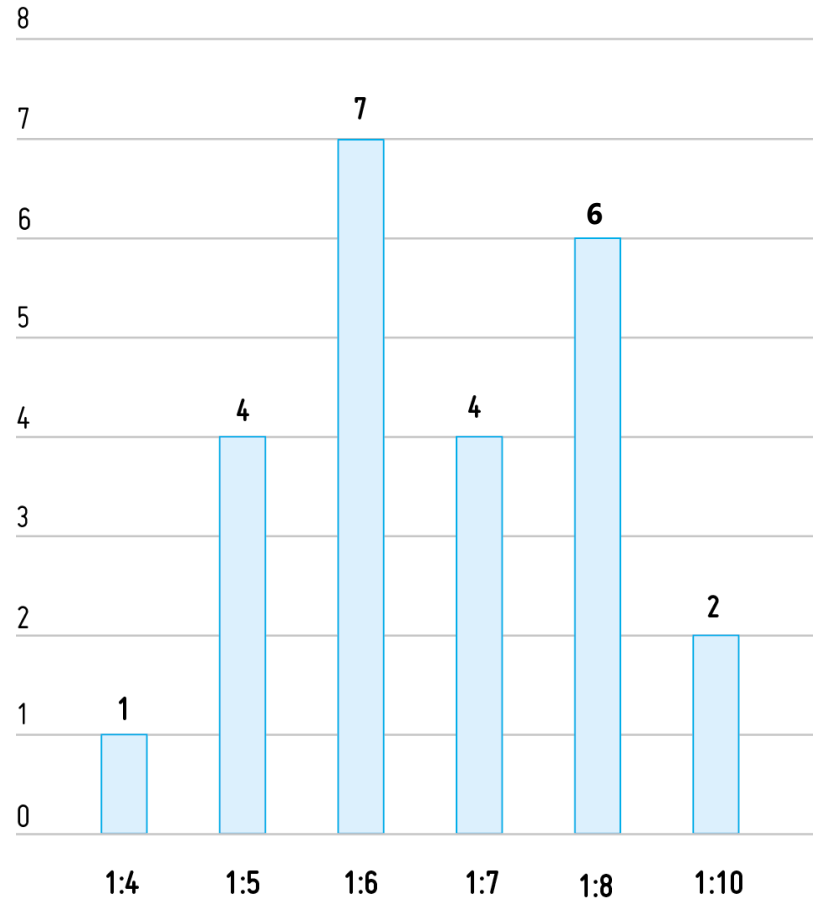
# Zentrale Ergebnisse

## Was wünschen Sie sich in Bezug auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Ihrer beruflichen Tätigkeit?



# Zentrale Ergebnisse

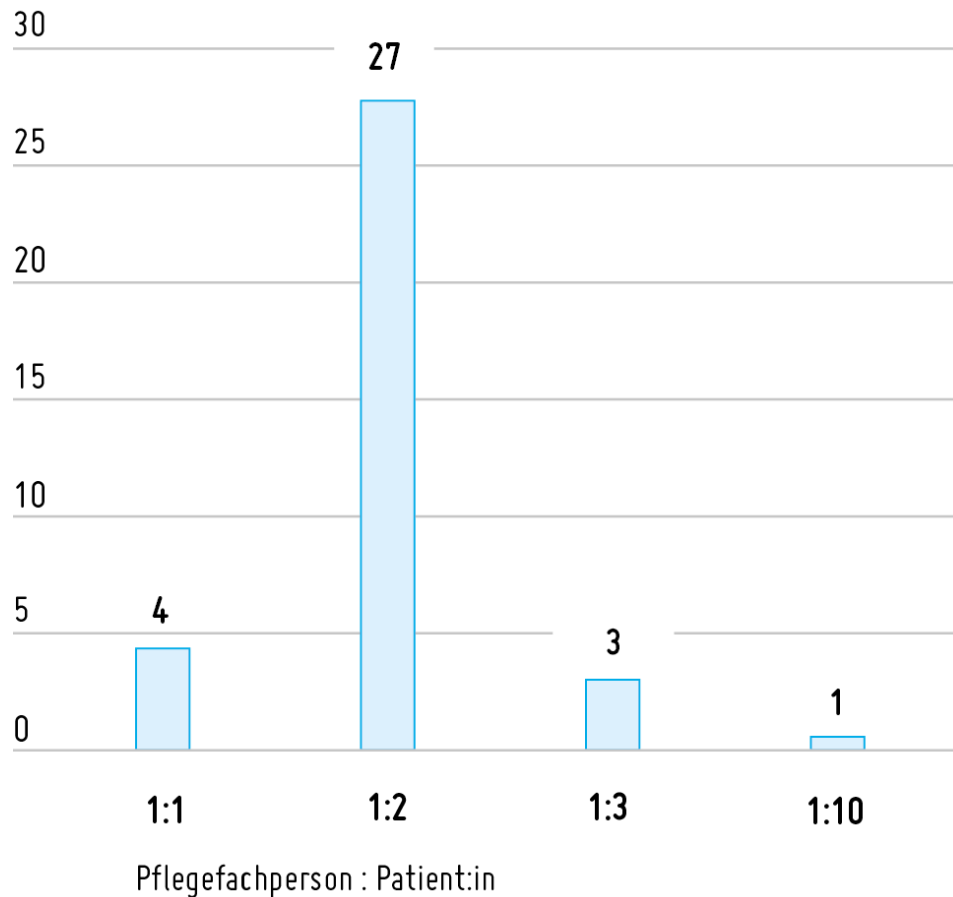
## Personalschlüssel: Krankenhaus (allgemein)



Pflegefachperson : Patient:in

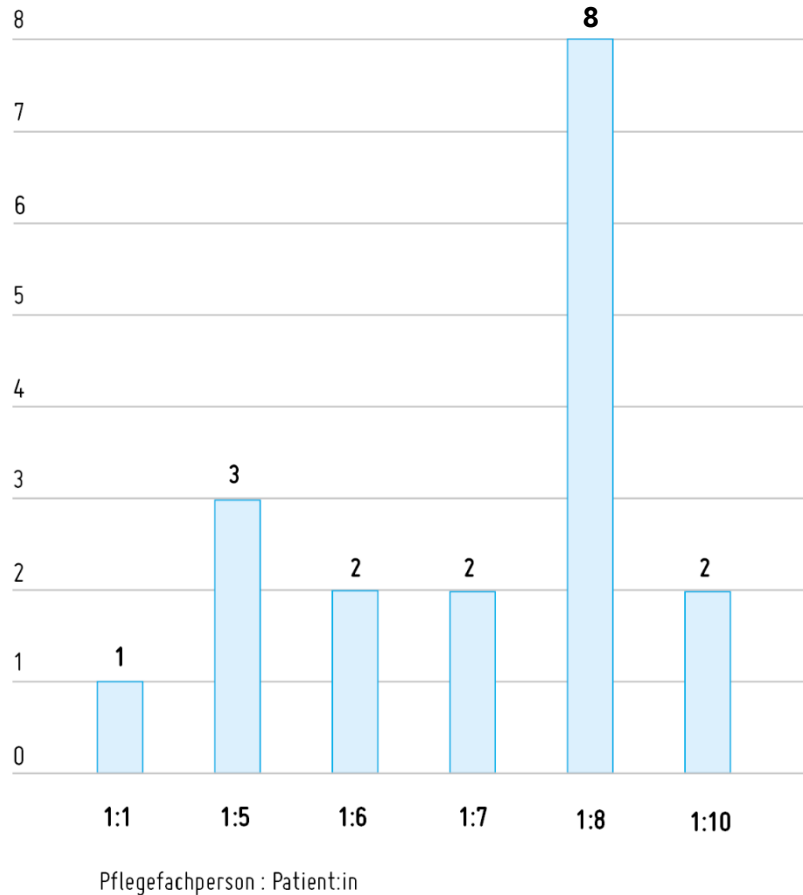
# Zentrale Ergebnisse

## Personalschlüssel: Intensivpflege



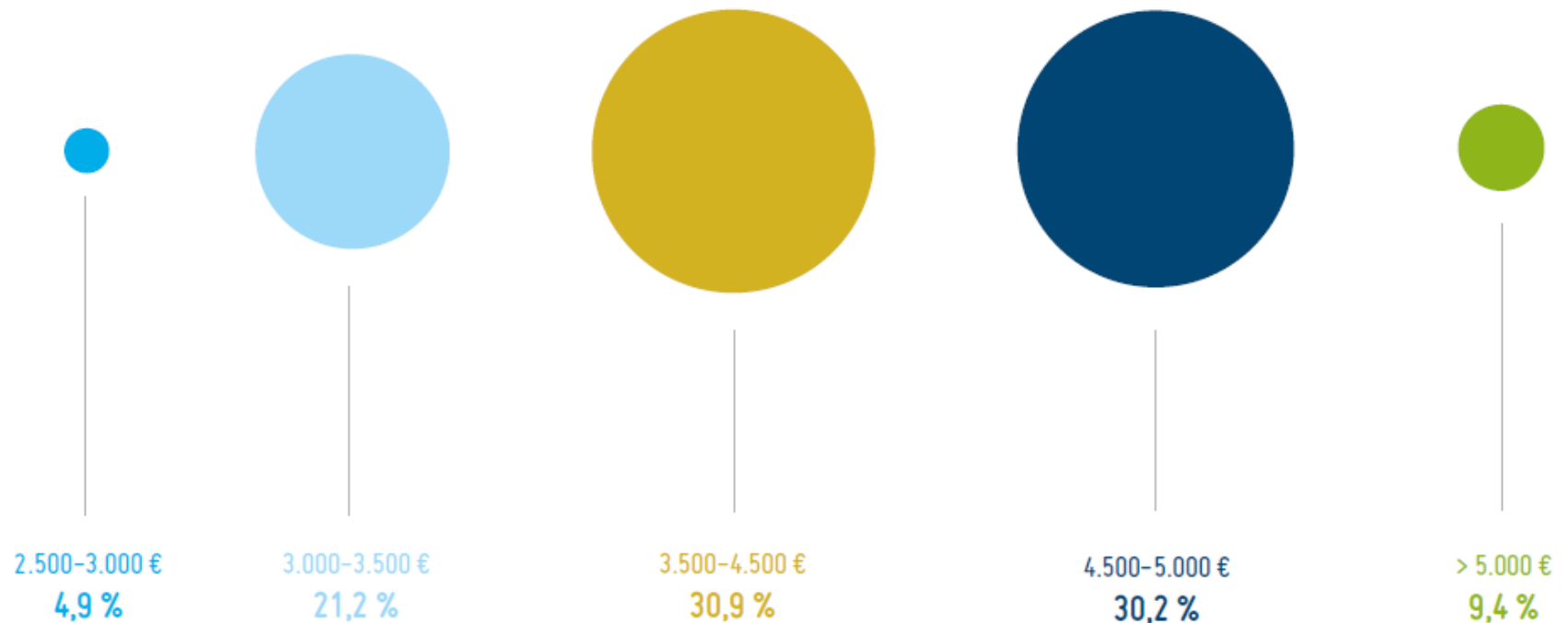
# Zentrale Ergebnisse

## Personalschlüssel: Langzeit- und Altenpflege



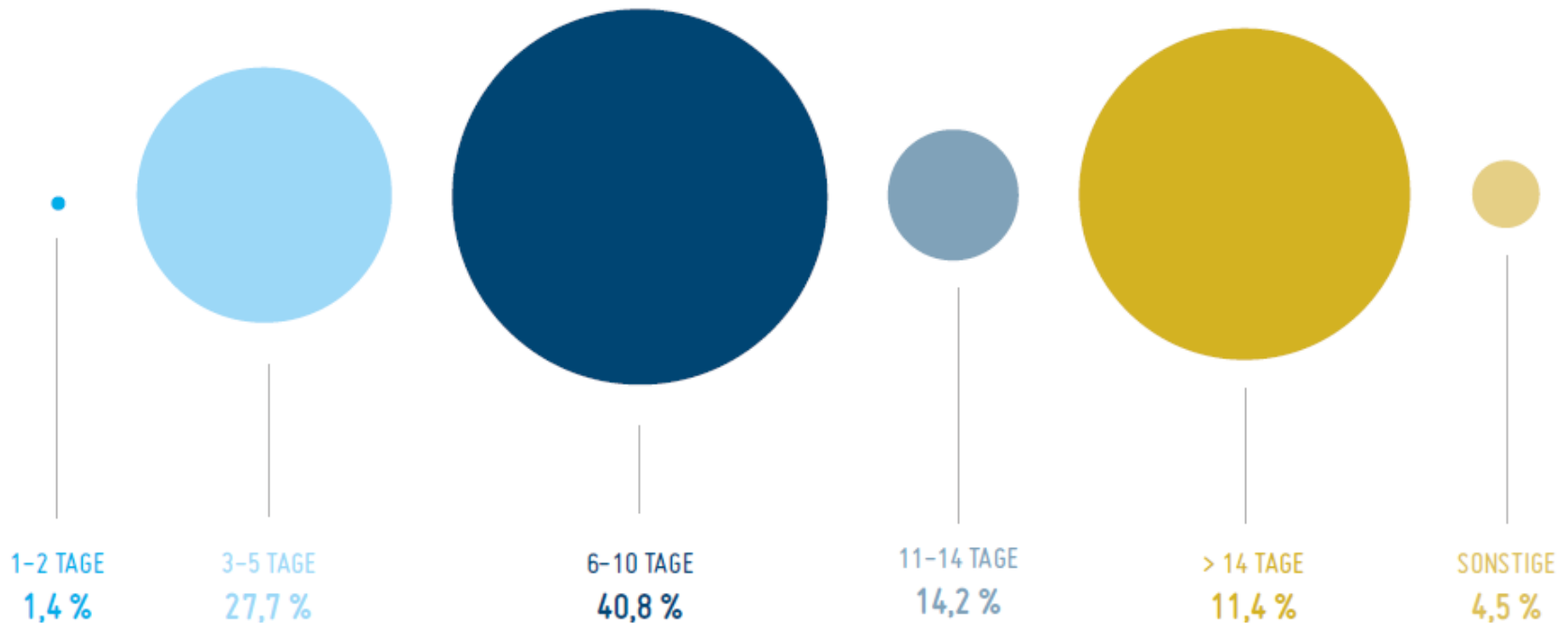
## Zentrale Ergebnisse

**Welches Einstiegsgehalt halten Sie für angemessen, um in Ihren Beruf heute (noch einmal) einzusteigen?**



## Zentrale Ergebnisse

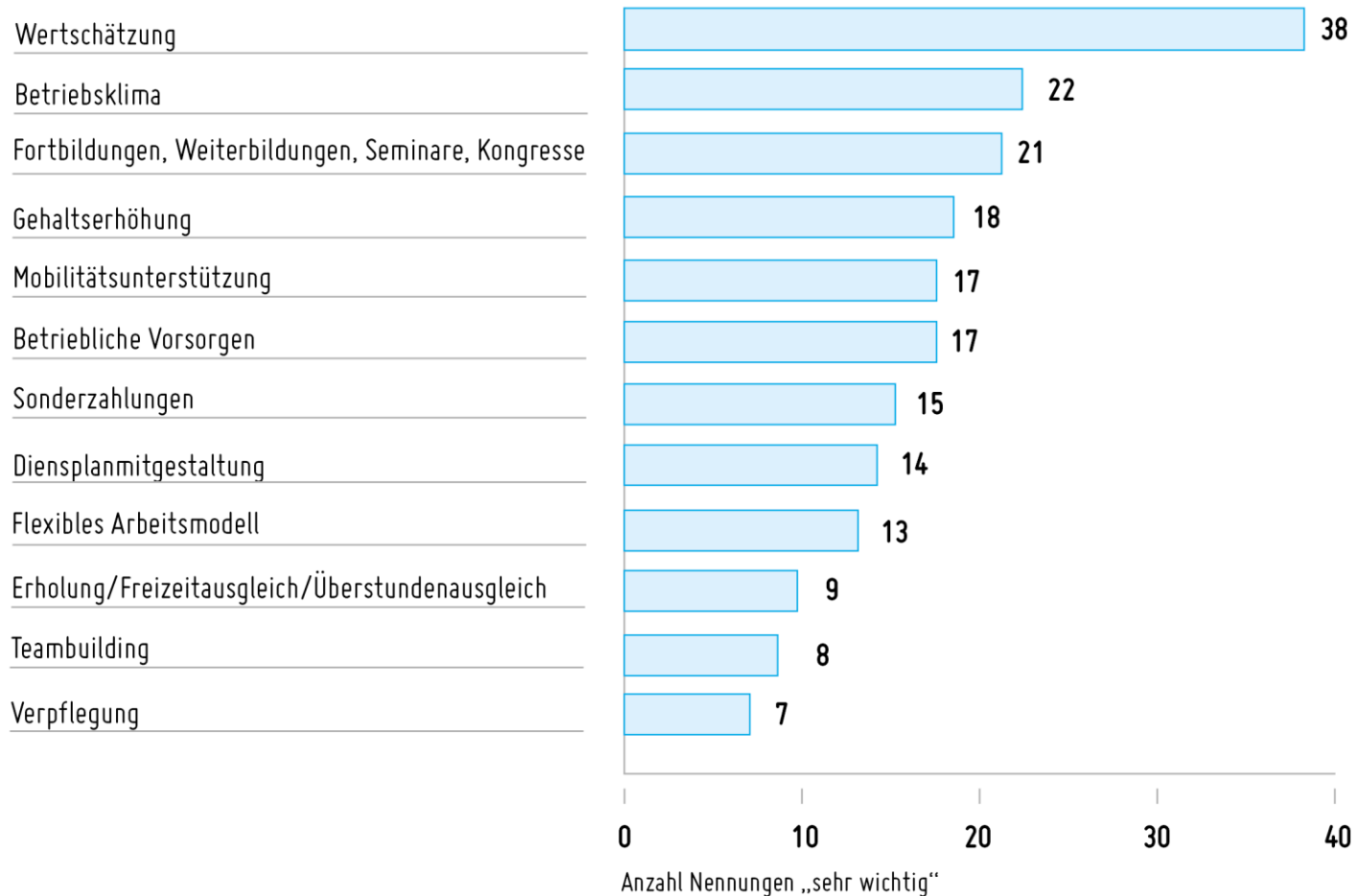
**Wie viel bezahlte Arbeitszeit wünschen Sie sich für die berufliche Fort- und Weiterbildung pro Jahr?**





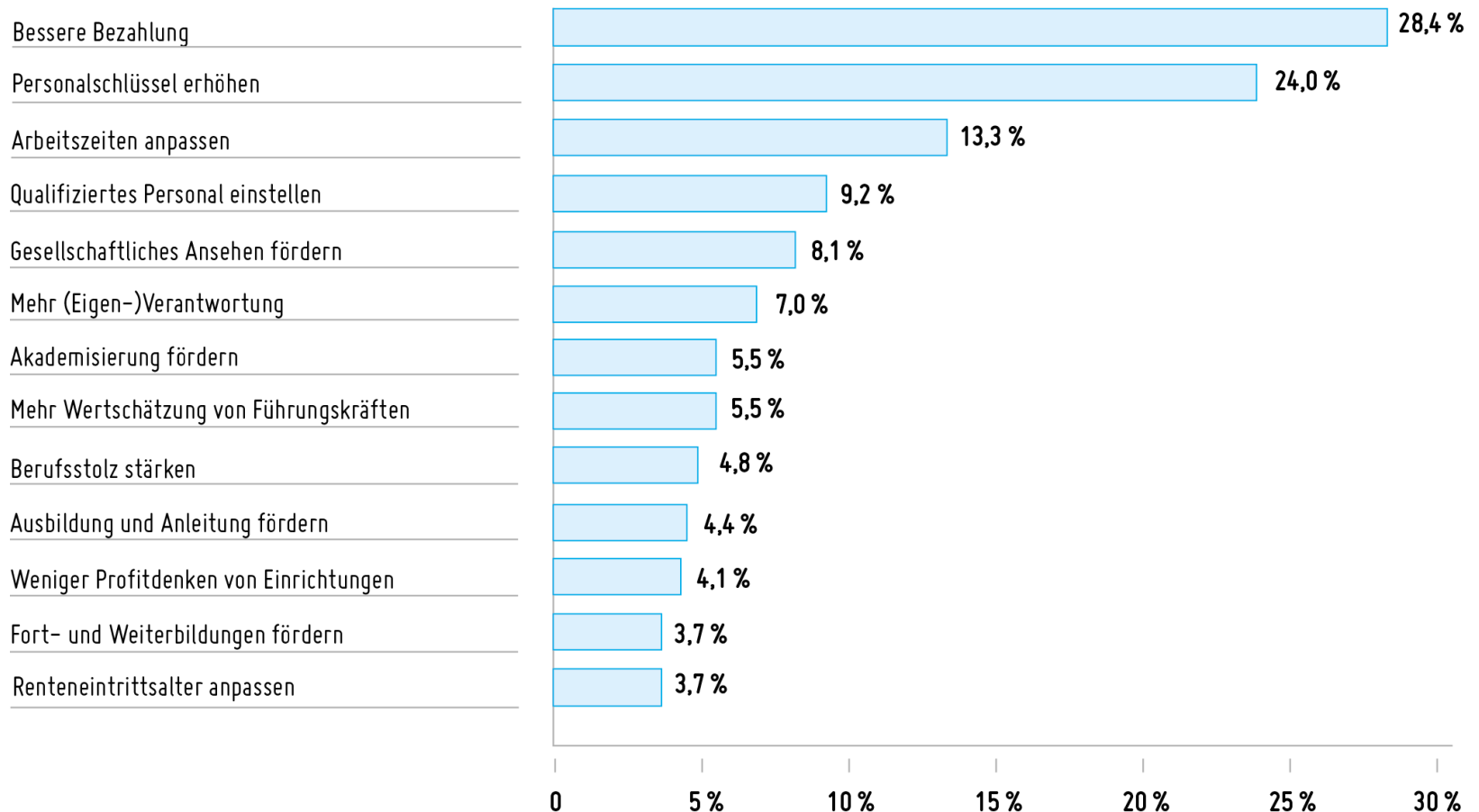
# Zentrale Ergebnisse

## Welche Benefits wünschen Sie sich von Ihrem Arbeitgeber?



# Zentrale Ergebnisse

## Wenn Sie etwas in der Pflege sofort ändern könnten - was wäre dies, um den Beruf zukünftig aufzuwerten?



- 1) Demografische Daten**
- 2) Zentrale Ergebnisse der Befragung**
- 3) Vision Pflege 2040**

# Vision Pflege 2040

## **4-Tage-Woche**

- Modellprojekt Bielefeld

## **Vergütung**

- 4.500 Euro Einstiegsgehalt (nach heutiger Kaufkraft)
- Freizeitausgleich
- Prämie bei Einspringen aus dem Frei

## **Altersgerechte Strukturen**

- Besondere Arbeitsbedingungen ab 50 Jahren
- Renteneintrittsalter herabsetzen

## **Vereinbarkeit von Familie und Beruf**

- Betreuungsangebote für Kinder
- Bedürfnisse von Familien werden bei der Dienstplangestaltung besonders berücksichtigt

# Vision Pflege 2040

## **Flexible Arbeitszeitmodelle**

- Gleitzeitmodelle
- Mitspracherecht bei Dienstplangestaltung
- Dienst orientiert an Lebensphasen
- Kein starres Dreischicht-System
- Springer-Pools

## **Work-Life Balance**

- Zuverlässigkeit des Dienstplans
- Kein Einspringen aus dem Frei
- Dienstplan zwei Monate im Voraus
- Einhalten der arbeitsrechtlichen Vorgaben und Pausenzeiten

# Vision Pflege 2040

## Arbeitgeberleistungen

- Teambuilding Maßnahmen
- Unterstützung bei Dokumentation durch Technik und KI
- Automatisierung bürokratischer Prozesse durch Technik und KI (z.B. Dienstplangestaltung)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Regelmäßige Supervision im Team
- Wertschätzung im täglichen Arbeiten

Weitere Punkte:

**Personalschlüssel anhand des Pflegebedarfs, Abgrenzung durch Vorbehaltsaufgaben gegenüber anderen Professionen und Helferberufen, Mobilitätszuschüsse**



**Bessere Personalausstattung durch Umsetzung der Vision 2040**



**Vielen Dank!**

**Landespflegekammer Rheinland-Pfalz**

Große Bleiche 14-16

55116 Mainz

**Dr. Markus Mai**

Präsident

Markus.Mai@pflegekammer-rlp.de

**Andrea Bergsträßer**

Vizepräsidentin

Andrea.Bergstraesser@pflegekammer-rlp.de